

Conseiller ou conseillère, relations partenariales et gouvernementales

NOUVEAU POSTE

Poste permanent à temps plein

Et si vous rejoigniez la table de la grande famille Olo ?

Souhaitez-vous mettre tout votre talent à briser le cycle des inégalités alimentaires ?

Etes-vous ce futur ou cette future collègue animé(e) d'une pensée stratégique, à la fois organisé et agile, doué pour vous introduire, nourrir des relations et construire des partenariats ou des alliances ?

Un défi à saveur unique

Par ce poste axé sur les relations partenariales et gouvernementales, vous ferez vivre une des valeurs de la Fondation Olo : la collaboration. Acteur en périnatalité depuis plus de 30 ans, la Fondation Olo veut continuer de se positionner comme un joueur d'équipe et comme un maillon essentiel du changement social et de la lutte aux inégalités. Dans ce poste, vous aurez à cœur d'entretenir les liens avec des acteurs clés actuels et potentiels de notre univers, de développer des stratégies pour maximiser notre impact ou encore de porter la voix de la Fondation Olo, des familles et des professionnel(le)s qui les entourent auprès des décideurs. Au sein de l'équipe, vous serez un témoin privilégié de l'avancement de la planification stratégique. Doté(e) d'un sens de la stratégie, d'une intuition redoutable, d'un entregent et d'une facilité à communiquer et d'une sensibilité accrue aux causes sociales et à l'importance de les défendre, vous serez la personne qui amènera plus loin la Fondation dans ses représentations et ses collaborations au sein de son écosystème.



Une mission essentielle, une vision ambitieuse

A la Fondation Olo, nous sommes riches d'une diversité d'expertises et de points de vue et unis devant une mission qui nous est chère : donner une chance égale aux familles de mettre au monde un bébé en santé et d'adopter de saines habitudes alimentaires tôt dans la vie. S'y ajoute une vision ambitieuse : devenir la référence en alimentation dans les 1000 premiers jours par notre expertise et notre capacité de mobiliser les acteurs qui ont le pouvoir d'abaisser les barrières à la saine alimentation pour les familles.

Une équipe bienveillante et engagée

C'est autour de valeurs fortes - équité, prévention, collaboration, rigueur et empathie - que se développe l'équipe de la Fondation Olo. Chaque membre est un ingrédient des succès collectifs, un artisan de la crédibilité de l'organisation. Dans cet univers à la fois complexe, coloré, changeant, inspirant et intrinsèquement humain, la collaboration et la complémentarité des expertises s'avèrent incontournables. Ceci explique un parti pris pour la gestion transversale, une approche des relations de travail basée sur la souplesse et le professionnalisme et la recherche constante d'un équilibre entre les aspirations et le bien-être individuels et ceux du groupe.

Vos principales responsabilités

Professionaliser, réaliser et améliorer la gestion des parties prenantes et le suivi du plan stratégique de l'organisation

- Comprendre le rôle évolutif des parties prenantes et leurs interrelations en lien avec le plan stratégique et la théorie de changement
- Collaborer avec les collègues en apportant une structure pour documenter et faire connaître les parties prenantes et l'avancement du plan stratégique (aussi construit autour des publics)
- Mettre à profit ces savoirs en les intégrant à l'argumentaire de l'organisation et à ses outils de communication
- S'arrimer avec les collègues responsable de l'intelligence organisationnelle, des indicateurs et de la base de données pour leur apporter sa connaissance fine des partenaires et obtenir des données qui viendront bonifier ses propres outils de suivi

Consolider des relations existantes et en développer de nouvelles avec des acteurs clés des écosystèmes de la saine alimentation, de la périnatalité et de la petite enfance, de la lutte aux inégalités ou de l'accompagnement des familles

- Etablir des plans de travail conjoints avec certains grands regroupements d'organismes faisant partie de l'écosystème de la Fondation Olo ; coordonner leur mise en œuvre à l'interne
- Se rapprocher de partenaires potentiels qui offrent des services qui se rapprochent du suivi Olo
- Suivre les activités de collectifs, tables ou observatoire dans les domaines d'action de la Fondation Olo et, possiblement, y représenter l'organisation
- Documenter et faire connaître les réalisations conjointes avec chacun de ces partenaires
- Savoir quand impliquer les collègues et établir une collaboration fluide tant à l'interne qu'à l'externe
- Effectuer une veille des secteurs et s'intéresser aux organisations pertinentes en émergence

Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à la documentation des stratégies de relations gouvernementales

- Participer à développer avec des ministères et secrétariats des relations privilégiées facilitant l'obtention d'information, d'appuis ou de financement ainsi que la capacité d'exercer une influence
- Arrimer les stratégies visant les ministères à un volet ciblant les élus et les membres de leurs cabinets
- Développer des outils internes pour faciliter le choix, le suivi et l'ajustement des stratégies ; participer à la stratégie, développer des plans et participer à la rédaction de mémoires déposés par la Fondation
- Veiller à déployer une stratégie spécifique pour le pallier fédéral et éventuellement municipal
- Au regard des stratégies et des liens développés, saisir des opportunités pour que la Fondation Olo se positionne et agisse comme acteur de changement

Vos principales forces pour le poste (et les nôtres 😊)

Vos qualités personnelles (mais qui font toute la différence !)

- Ethique et professionnalisme
- Capacité d'anticipation et d'abstraction
- Intuition (flair)
- Polyvalence
- Intérêt pour les environnements complexes et la concertation
- Sens de l'organisation et méthodologie
- Excellentes compétences rédactionnelles ; français impeccable, anglais fonctionnel

Votre bagage d'expériences et de connaissances

- Diplôme universitaire dans une discipline pertinente ; une formation en relations gouvernementales serait un atout
- 5 à 8 années d'expériences en concertation, relations partenariales ou gestion des parties prenantes et en relations gouvernementales

Votre futur milieu de travail

- Une équipe rayonnante de bientôt plus de 20 personnes cumulant des expertises variées (ex. nutrition, communications, philanthropie, gestion de projets, finance, logistique, etc.) et réunies autour d'une même cause
- Une ambiance chaleureuse (ce n'est pas pour rien qu'à la Fondation Olo, les Ressources Humaines ont été renommées les Ressources Heureuses!) dans nos espaces de travail au centre-ville avec une alternance de télétravail et de travail au bureau (3 jours-2 jours)
- Une gestion plus matricielle que hiérarchique; une posture de coaching
- Une dynamique au travail qui repose sur le professionnalisme, la maturité, le jugement et la réciprocité
- L'accès à de la formation continue ; des apprentissages par les pairs dans des disciplines connexes
- Un parti pris pour la conciliation Famille-Travail et la santé et le mieux-être reconnu par le sceau Concilivi (www.concilivi.com) et l'adhésion à la démarche Entreprise en santé
- Beaucoup de conversations témoignant de notre propre adhésion à ce qu'on prône : le plaisir de bien manger, cuisiner et manger ensemble !

Des éléments de notre offre

- Un poste permanent à temps plein
- Un horaire de 35 h/semaine en alternance entre la maison et le bureau (A l'occasion, être disponible à travailler en dehors des heures régulières de bureau)
- La flexibilité d'horaire dans la journée et dans la semaine
- La possibilité d'avoir un horaire réduit estival de 4 jours par semaine
- Des avantages compétitifs : assurances vie, invalidité, maladie et dentaire ; régime de retraite simplifié; programme d'aide aux employés, télé médecine
- Du temps : des congés personnels et d'autres pour force majeure ; un congé automatique autour des Fêtes; quatre semaines de vacances au terme du premier exercice complet

Fondation Olo

Votre gestionnaire

La gestionnaire du poste est la directrice générale, Elise Boyer. On peut en apprendre plus sur elle en lisant cet [article](#) qui traite aussi du contexte de croissance à la Fondation Olo qui explique les affichages simultanés.

La prochaine étape

Intéressé(e) ? Vous pourriez être en poste avant l'été. D'ici là, nous vous invitons à entrer en contact avec Mme Jessica Leclerc (jessica@gorh.co).

Note : seules les personnes retenues seront contactées et invitées en entrevue.

Pour une équipe diversifiée et inclusive

La Fondation Olo, c'est une équipe à très grande majorité composée de femmes. Nous sommes alors face à un défi : celui de tendre vers plus d'égalité en invitant les hommes à déposer leurs candidatures ! Aussi, nous souhaitons que les membres de notre équipe reflètent la diversité de la population. Nous invitons donc toutes les personnes qualifiées, en particulier les membres de minorités visibles et ethniques, les personnes faisant partie des communautés autochtones et les personnes handicapées ainsi que les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre à soumettre leur candidature.

Le mot de la fin

Parce que la certitude de notre impact est ce qui nous unit, les derniers mots sont pour une future maman, Loudy :



« Mon intervenante et le suivi, c'est super ! Au début, lorsqu'on m'a parlé du suivi avec une nutritionniste, je me questionnais. Je ne savais pas comment ça allait se passer et si ça allait bien m'aider à vivre ma grossesse. Mais, dès la première visite à domicile de mon intervenante Marie-Eve, elle m'a donné de nombreuses ressources et m'a appris des choses que je ne savais pas. En plus des références, Marie-Eve m'a donné des outils d'éducation à la saine alimentation pour mon jeune fils, des choses qui peuvent m'aider dans la vie de tous les jours. La Fondation Olo participe à une paix d'esprit et nous évite tellement d'inquiétudes que l'on peut avoir à travers nos 40 semaines de grossesse. » - Loudy, enceinte de son 2^e enfant.